



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTODIISTRUZIONE SUPERIORE STATALE

"LUCIO ANNEO SENECA"

Liceo Classico – Linguistico - Scientifico

Via F. Albergotti, 35 – 00167 ROMA - Tel. 06/121124585

C.F. 97046920589 – Cod. M.P.I. RMIS063007 – Distretto 26 – Ambito 8

E-mail: rmis063007@istruzione.it - rmis063007@pec.istruzione.it Web: www.liceoseneca.edu.it

Roma, 15 febbraio 2022

CIRCOLARE n. 254- a.s. 2021/2022

Ai Docenti delle classi 5C 5R

Ai Docenti tutor PCTO delle classi 5C 5R proff. Ficarelli e Fallani

Agli Alunni delle classi 5C 5R

Ai Genitori degli alunni delle classi 5C 5R

E p.c. Al DSGA

Oggetto: Avvio attività di PCTO - Università Cattolica del Sacro Cuore – Paper aircraft project
funzioni e ruoli nella gestione delle risorse umane

Si comunica che martedì 1 marzo 2022 avrà inizio l'attività in oggetto rivolta agli studenti in indirizzo.

Il progetto consiste in un role playing guidato in cui gli studenti suddivisi in gruppi aziende, sono chiamati a ricoprire i diversi ruoli tipicamente presenti in una funzione aziendale di Human Resources quali recruitment, selezione, training e compensation. Il fine è comprendere la collaborazione e la sinergia che deve svilupparsi all'interno di una funzione organizzativa strategica come quella dell'HR.

L'impresa opera nel settore degli aeroplanini di carta e gli studenti partendo dalla definizione della strategia aziendale, stabiliranno le caratteristiche del personale da reclutare nelle posizioni vacanti di progettisti, addetti alla produzione e manager, che poi dovranno selezionare, formare e infine valutare.

Attraverso l'alternanza di momenti di didattica frontale e di didattica esperienziale, lo scopo del PCTO è affrontare le dinamiche che caratterizzano la funzione risorse umane. Grazie alla partecipazione attiva al progetto sarà possibile comprendere come tutte le funzioni dell'HR lavorano insieme per supportare la strategia dell'azienda. Il percorso prevede la pianificazione e l'esecuzione di un programma HR di una società che progetta e realizza aeroplanini di carta.

L'obiettivo è intraprendere un processo di reclutamento, selezione, formazione, compensation efficace, innovativo e in linea con la strategia aziendale.

Gli studenti divisi in aziende interpreteranno sia i ruoli aziendali che il mercato del lavoro, entrando in questo modo nelle logiche sottese alle relazioni azienda- lavoratore.

Programma

- 1 marzo 2022. 16.00-17.00 presentazione del PCTO
- 7 marzo 2022. 16.00-18.00 prima lezione: Assegnazione ruoli e mandato. La funzione HR.
- STUDIO INDIVIDUALE
- 15 marzo 2022. 15.00-17.00 seconda lezione: I ruoli nell'HR management dal recruitment alla valutazione
- LAVORI IN GRUPPO
- 29 marzo 2022. 15.00-18.00 role playing

L'impegno previsto in termini di ore di attività è di 20 ore totali di cui 8 ore di formazione in aula (la formazione sarà erogata in modalità mista alcune lezioni saranno tenute completamente da remoto, il role playing finale in presenza compatibilmente con la situazione pandemica). I gruppi di lavoro alterneranno momenti di lavoro in autonomia e momenti di confronto con le tutor del progetto. Sarà cura dei tutor interni della classe comunicare per tempo il link di accesso alla piattaforma di lavoro.

Si ricorda agli alunni di provvedere a compilare il patto formativo e la liberatoria per l'uso delle immagini da consegnare, debitamente firmati, dai genitori per gli alunni minorenni, entro venerdì 25/02/2022 ai docenti tutor proff. Ficarelli e Fallani.

Si invitano i docenti delle classi in indirizzo a voler tener conto degli impegni pomeridiani obbligatori di PCTO degli studenti. Le date e gli orari di tali impegni saranno trascritti dai docenti tutor PCTO sul registro elettronico. Gli alunni sono da ritenersi giustificati per eventuali verifiche per il giorno successivo alle attività di PCTO.

Il Dirigente scolastico
prof.ssa Loredana Carloni

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993